

(4) 指数化对 π 和 u 的关系有何影响? (2 分)

四、论述 (共 40 分)

1. 宋代寇宗奭曾经说过:“医不仁慈,病者猜鄙,二理交驰,于病何益?由是言之,医者不可不仁慈,不仁慈则招非;病者不可猜鄙,猜鄙则招祸。惟贤者洞达物情,各就安乐,亦治病之一说(悦)耳。”而目前我国却存在一些治病不悦的现象:某些医生开大处方吃回扣、患者手术前需要向医生送红包、个别医生隐瞒治疗中的失误而导致医患纠纷……请用经济学相关理论,解释医患矛盾产生的原因,并提出相应的解决措施。(20 分)

2. 在过去的 25 年里,美国的工资不平等极大地加剧,熟练工人与非熟练工人的相对工资稳定增长。

(1) 分析美国工资不平等加剧的原因。(13 分)

(2) 根据奥利维尔·布兰查德的观点,说明美国是否应该为工资不平等的持续加剧而受到指责。(7 分)

北京交通大学 2012 年硕士研究生入学考试试卷

科目代码: 820 科目名称: 经济学 共 2 页 第 1 页

注意事项: 答案一律写在答题纸上, 写在试卷上的不予装订和评分!

一、简答题 (共 30 分)

1. 说明产品市场和要素市场中经济租的含义。(5 分)
2. 试说明效率工资的含义及其对失业的影响。(5 分)
3. 什么是攀比效应和虚荣效应? 它们对市场需求弹性各有什么影响? (10 分)
4. 什么是货币中性、货币中性的政策意义是什么? (10 分)

二、画图说明 (每题 15 分, 共 30 分)

1. 实行二级价格歧视对企业和消费者的影响。
2. 推导当利率非常接近于零时的 LM 曲线。

三、计算 (共 50 分, 结果保留两位小数)

1. 如果 $C(Q_1) = 10Q_1$, $C(Q_2) = 5Q_2$, 给定下面的需求曲线:

$$Q_1(P_1, P_2) = 1000 - 20P_1 + 15P_2$$

$$Q_2(P_1, P_2) = 800 + 5P_1 - 15P_2$$

求差异化的伯特兰均衡。(10 分)

2. 作为某企业的老板, 你估计你的年度利润如下表所示。利润 (π) 取决于市场需求和你新任的首席执行官 (CEO) 的努力水平。每种情况下你的利润 (未扣除 CEO 薪酬) 如下表所示。

市场需求	低需求	中等需求	高需求
概率	0.3	0.4	0.3
不努力	500 万元	1,000 万元	1500 万元
努力	1,000 万元	1,500 万元	1700 万元

你必须为 CEO 设计一个激励他使企业预期利润最大化的薪酬方案。

如果企业是风险中性的, CEO 是风险规避的, CEO 的效用函数为:

当不努力时, 效用 = $W^{0.5}$

当努力时, 效用 = $W^{0.5} - 100$

式中, W 是 CEO 的收入。你知道 CEO 的效用函数, 并且你和 CEO 都知道上表所示的信息。但是你不知道 CEO 的努力程度或者准确的市场需求。当然, 你知道企业的利润。

现在有三种薪酬制度供你选择:

第一, 支付 CEO 固定工资, 575,000 元/年;

第二, 支付 CEO 企业年利润的 6%;

第三, 支付 CEO 固定工资 500,000 元/年, 加上当企业利润超过 1,5000 万元后超出部分的 50%。

你宁愿选择哪一种? 为什么? (20 分)

3. 已知:
- $$S = -300 + 0.5Y$$
- $$I = 300 + 0.3Y - 1000i$$
- $$G = 100$$
- $$T = 100$$

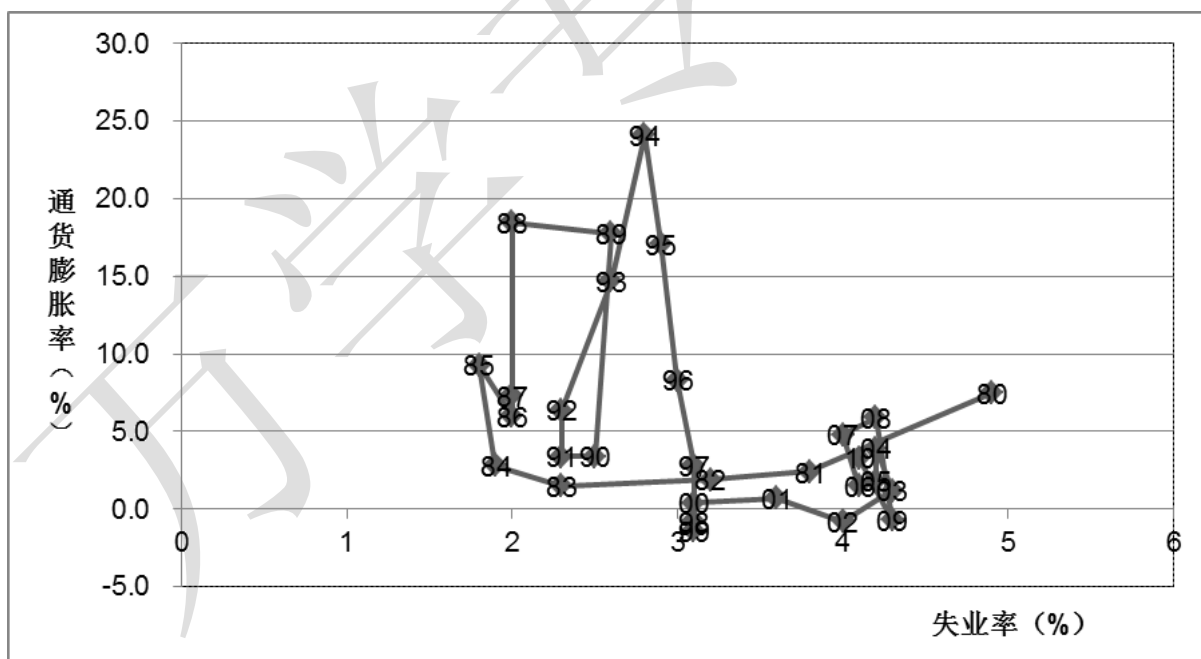
$$\text{实际货币需求 } \frac{M^d}{P} = 0.2Y + 100 - 4000i$$

实际货币供给 $\frac{M^s}{P} = 500$

- (1) 边际消费倾向等于多少？（1 分）
- (2) 求 IS、LM 方程。（4 分）
- (3) 求均衡的产出、利率和投资。（3 分）
- (4) 若 G 增加到 200，新的均衡产出、利率、投资又是多少？（5 分）
- (5) 政府支出增加对投资产生了怎样的影响？为什么？（5 分）
- (6) 政府支出增加的乘数等于多少？（2 分）

四、分析论述（每题 20 分，共 40 分）

1. 试述保险市场的逆向选择和道德风险产生的原因、后果及解决对策。
2. 下图是根据 1980-2010 年中国统计年鉴、国民经济和社会发展统计公报画出的我国菲利普斯曲线。其中，失业率采用的是城镇登记失业率，通货膨胀率使用的是 CPI。



请问：（1）什么是菲利普斯曲线？它的政策含义是什么？

（2）城镇登记失业率指标在表现失业问题上有什么不妥之处？

（3）根据上图描述的菲利普斯曲线，你认为我国菲利普斯曲线与理论预测产生差异的原因是什么？

版权属于北京万学教育科技有限公司所有，违者必究

