

硕士研究生招生考试大纲（试行）

考试科目：公共管理综合

考试目的：检测考生对公共管理理论和知识的掌握程度；检验考生是否具备从事公共管理工作的潜在素质和能力。

考试方式：闭卷，笔试。

题型范围：基本概念；简答题；简述题；分析题；论述题。

适用对象：参加行政管理专业硕士研究生考试的人员。

考试时长：180 分钟。

考试内容：如下

第一部分 公共行政学

第一章 公共行政概述

第一节 公共行政的内涵

一、公共行政的本质

- 1.公共行政的涵义
- 2.公共行政的特征

二、公共行政在国家管理中的功能

- 1.贯彻和执行国家意志，进行社会管理
- 2.弥补市场缺陷，推动经济社会协调发展
- 3.提供基本的公共产品与服务
- 4.促进社会公平
- 5.保护共有资源
- 6.维护国家利益和公民权利

第二节 公共行政的演进

一、早期公共行政研究时期

- 1.公共行政的理论渊源
- 2.公共行政的创始人
- 3.早期公共行政的主要观点

二、传统公共行政研究时期

- 1.主要代表人物
- 2.主要理论及观点

三、修正公共行政研究时期

- 1.主要代表人物
- 2.主要理论及观点

四、整合公共行政研究时期

- 1.主要代表人物
- 2.主要理论及观点

五、公共行政发展时期

- 1.主要代表人物
- 2.主要理论及观点

六、我国公共行政的历史与现状

- 1.公共行政理论的引进
- 2.公共行政理论及实践的发展

第三节 现代行政现象与现代行政精神

一、现代行政现象

- 1.行政职能扩展
- 2.不良行政现象增加
- 3.公共行政管理和公共行政管理理论现代化

二、现代行政精神

- 1.主动进取
- 2.追求卓越
- 3.创新发展

第二章 行政职能

第一节 行政职能的涵义

- 一、行政职能的含义
- 二、行政职能的扩展

第二节 行政职能的依据和属性

- 一、行政职能的依据
- 二、行政职能的属性

第三节 行政职能的主要内容及构成

- 一、外国学者关于政府职能的观点
- 二、中国学者及政府关于政府职能的观点
- 三、中国政府职能的内容
- 四、中央政府职能
- 五、地方政府职能

第四节 关于政府职能的争论

- 一、国家与社会的关系
- 二、政府与市场的关系
- 三、公平与效率的关系

第三章 行政权力

第一节 行政权力概述

- 一、行政权力的涵义
 - 1.行政权力的概念
 - 2.行政权力的内容
- 二、关于行政权力的主要学说
 - 1.早期分权学说
 - 2.三权分立学说
 - 3.政治与行政二分法
 - 4.五权宪法学说
 - 5.议行合一学说
 - 6.组织权力学说
- 三、行政权力的结构

1. 行政权力的静态结构
2. 行政权力的动态结构
- 四、行政权力的特征及其与其他权力的关系
 1. 行政权力的特性
 2. 行政权力与其他政治权力的关系
- 五、20 世纪行政权力发展的独特现象——行政国家
 1. 行政国家的形成
 2. 行政权力扩张的情况
 3. 行政国家的特点
- 六、21 世纪的行政权力展望
 1. 权力结构的扁平化
 2. 权力分配的均等化
 3. 权力行使的共享化
 4. 权力运行的透明化
 5. 权力约束的法治化
 6. 权力价值的合意化

第二节 行政权力分配

- 一、行政权力分析的方式与途径
 1. 行政权力的分配方式
 2. 行政权力的分配途径
 3. 行政权力再分配
- 二、行政权力分配的原则
 1. 程序合法
 2. 职权分明
 3. 权责一致
 4. 权利明确
 5. 内容全面
- 三、行政权力分配过程中的相关问题
 1. 行政权力分配与政治授权的关系
 2. 集权与分权之间的关系
 3. 权利与义务之间的关系

第三节 行政授权

- 一、行政授权的性质和特点
 1. 行政授权的涵义
 2. 行政授权的特点
- 二、行政授权方式
 1. 根据行政管理的综合情况分为充分授权、不充分授权、制约授权和弹性授权
 2. 根据授权时所利用媒介的不同分为书面授权和口头授权
 3. 根据授权的合法程序和规范程度分为正式授权和非正式授权
- 三、行政授权过程
 1. 行政授权的条件
 2. 行政授权的程序
 3. 行政授权过程中授受关系的处理

第四节 行政权力行使

- 一、行政权力行使的基础、手段和影响力
 - 1. 行政权力行使的基础
 - 2. 行政权力行使的手段
 - 3. 行政权力的影响力
- 二、行政权力行使的程度
 - 1. 行政权力的行使程度与政府治理能力
 - 2. 影响行政权力行使程度的因素
- 三、行政权力行使过程中的负效率及其克服
 - 1. 行政权力行使过程中的负效应
 - 2. 行政权力的制约机制

第四章 行政组织

第一节 行政组织概述

- 一、行政组织的涵义及与类似词之异同
 - 1. 行政组织的涵义
 - 2. 行政组织与类似词之异同
- 二、国家行政组织的特征
 - 1. 政治性
 - 2. 社会性
 - 3. 权威性
 - 4. 法制性
 - 5. 系统性
 - 6. 发展性
- 三、行政组织的基本要素
 - 1. 法律制度健全
 - 2. 组织目标明确
 - 3. 人事调派恰当
 - 4. 权责分配合理
 - 5. 财物数量适中
 - 6. 运行机制有效
 - 7. 行为方式优化
 - 8. 价值观念整合
- 四、行政组织的产生与成立
 - 1. 行政组织产生与成立的依据
 - 2. 行政组织产生与成立的效力
 - 3. 行政组织产生与成立的规程
- 五、行政组织的种类
 - 1. 首脑机关
 - 2. 职能机关
 - 3. 幕僚机关
 - 4. 咨询机关
 - 5. 派出机关
- 六、行政组织与其他国家机构的关系
 - 1. 行政组织与立法机关之间的关系

2. 行政组织与司法机关之间的关系

第二节 组织目标

- 一、目标的功用与层次
 1. 目标的功用
 2. 目标的层次
- 二、目标的合理化与特征
 1. 组织目标合理化
 2. 行政组织目标的特征
- 三、目标管理
 1. 目标管理的概念
 2. 目标管理的性质
 3. 目标管理的实施

第三节 组织结构

- 一、组织结构的性质
 1. 结构与功能
 2. 结构与职位
 3. 结构与模式
 4. 结构与差异
- 二、管理幅度与管理层次
 1. 管理幅度
 2. 管理层次
- 三、行政组织体制
 1. 首长制与委员制
 2. 分级制与分职制
 3. 分权制与集权制

第四节 组织原则

- 一、组织原则的形成与意义
 1. 组织原则形成的条件
 2. 组织原则形成的意义
- 二、组织原则的主要内容
 1. 关于组织研究的不同历史时期
 2. 关于组织原则理论的代表性理论及观点
- 三、我国国家行政组织的基本原则
 1. 为民便民的原则
 2. 完整统一的原则
 3. 权责一致的原则
 4. 精干效能的原则
 5. 依法行政的原则
 6. 适应发展的原则

第五节 组织环境

- 一、一般社会环境
- 二、特定社会环境
- 三、团体社会环境
- 四、组织气候

第六节 中央政府组织与地方各级政府组织

- 一、中央政府组织
 - 1. 国务院领导机构
 - 2. 国务院工作部门
- 二、地方各级政府组织
 - 1. 地方政府工作部门
 - 2. 地方乡镇政府
- 三、中央政府组织与地方政府组织的关系
 - 1. 事权关系
 - 2. 人事关系
 - 3. 财权关系

第七节 编制管理

- 一、机构编制管理的定义与基本原则
 - 1. 机构编制管理的定义
 - 2. 机构编制管理的基本原则
- 二、机构编制管理体制
 - 1. 统一领导与分级管理
 - 2. 机构编制管理部门的设置
 - 3. 机构编制管理的运行程序
- 三、职能管理
 - 1. 职能管理的定义
 - 2. 职能分类
 - 3. 职能管理的原则
- 四、机构管理
 - 1. 机构的定义
 - 2. 组织机构分类
 - 3. 我国行政机构设置原则
 - 4. 设置机构的程序
- 五、人员编制管理
 - 1. 人员编制的定义
 - 2. 人员编制管理的内容
 - 3. 人员编制管理的方法

第八节 组织变革

- 一、组织变革的动力与过程
- 二、变革的阻力与克服
- 三、成功变革的一般条件

第五章 人事行政与国家公务员制度

第一节 人事行政概述

- 一、人事行政的涵义及相近词语辨析
 - 1. 人事行政的概念
 - 2. 与人事行政相近词语的辨析
- 二、人事行政的管理机构
 - 1. 人事行政管理机构的含义

- 2. 人事行政管理机构的类型
- 三、现代人事行政的主要趋向及特征
 - 1. 现代人事行政的主要趋向
 - 2. 现代人事行政的主要特征

第二节 国家公务员制度

- 一、西方国家公务员制度的概念与特征
 - 1. 西方国家公务员制度的概念
 - 2. 西方国家公务员制度的特征
- 二、西方国家公务员制度的确立
 - 1. 西方国家公务员制度确立的过程
 - 2. 西方国家公务员制度确立的标志

第三节 职位分类

- 一、职位分类的缘起和发展
 - 1. 职位分类的缘起
 - 2. 职位分类的发展
- 二、职位分类的基本概念和程序步骤
 - 1. 职位分类的概念
 - 2. 职位分类的程序
- 三、职位分类与品位分类的比较

第四节 更新机制

- 一、更新机制的涵义
- 二、考任制
- 三、培训制
- 四、退休制

第五节 激励保健机制

- 一、激励保健机制的涵义
- 二、考核制
- 三、奖励和晋升制
- 四、工资和福利制

第六节 行为调控机制

- 一、行为调控机制的含义
- 二、义务与道德规范
- 三、监督制
- 四、惩戒制

第七节 当代西方人事行政的发展

- 一、改进人事行政的管理方法
- 二、提高公务员的工作绩效
- 三、重视公务员行为规范与个人权利之间的平衡
- 四、贯彻人事行政中的民主、平等与公平原则

第八节 我国的公务员制度

- 一、我国公务员制度的建立
- 二、我国公务员制度的特点
- 三、我国公务员制度的基本内容

第六章 行政决策

第一节 行政决策概述

- 一、行政决策的涵义及特点
- 二、行政决策的类型
- 三、行政决策的地位和作用

第二节 行政决策体制

- 一、行政决策枢纽系统
- 二、行政决策信息系统
- 三、行政决策咨询系统

第三节 行政决策过程

- 一、决策过程的理论模型
- 二、行政决策过程的基本程序
- 三、我国行政决策程序的科学化和民主化

第七章 行政执行

第一节 行政执行概述

- 一、行政执行的概念缘起和定义
- 二、行政执行的特点
- 三、行政执行的地位和作用
- 四、行政执行的类别

第二节 行政执行的能力与有效性

- 一、行政执行能力与有效性的概念和缘起
- 二、影响行政执行和有效性的因素

第三节 行政执行研究的线索、途径和模型

- 一、行政执行研究的基本线索
- 二、行政执行的研究途径
- 三、行政执行的理论模型

第四节 行政执行的方式

- 一、行政执行的管理方式
- 二、行政执行的政治方式
- 三、行政执行的法律方式
- 四、行政执行的市场方式
- 五、行政执行的伦理方式

第八章 机关管理

第一节 机关管理概述

- 一、机关管理的涵义及特征
- 二、机关管理的意义
- 三、机关管理的原则
- 四、机关管理的现代化

第二节 机关文书管理

- 一、机关文书管理的涵义与作用
- 二、机关文书的管理内容及流程

第三节 机关会议管理

- 一、机关会议的涵义及作用

- 二、机关会议管理的内容及流程
- 第四节 机关后勤管理
 - 一、机关后勤管理的涵义及作用
 - 二、机关后勤管理的内容

第九章 公共财政

- 第一节 公共财政的职能与国家预算
 - 一、公共财政的概念
 - 二、市场失灵与公共财政的职能
 - 三、国家预算
- 第二节 公共财政支出
 - 一、公共财政支出概述
 - 二、公共财政支出的规模与结构
 - 三、公共财政支出的成本效益
- 第三节 公共财政收入
 - 一、公共财政收入概述
 - 二、国家税收
- 第四节 公共财政政策
 - 一、公共财政政策的类型
 - 二、财政平衡与财政赤字
 - 三、公共财政政策与货币政策的配合

第十章 行政方法

- 第一节 行政方法概述
 - 一、行政方法的内涵
 - 二、行政方法的价值和功用
 - 三、从传统行政方法走向现代行政方法
- 第二节 行政基本方法
 - 一、强制性行政方法
 - 1. 行政指令方法
 - 2. 法律方法
 - 3. 经济方法
 - 二、诱导性行政方法
 - 1. 思想政治教育方法
 - 2. 行为激励方法
 - 三、参与管理方法
 - 四、行政责任方法
- 第三节 行政程序
 - 一、行政程序的含义
 - 二、行政工作程序化
 - 三、目标替代：行政程序的极端化
 - 四、行政程序的简化
- 第四节 行政计划
 - 一、行政计划的概念

- 二、行政计划的编制过程
- 三、行政计划编制的技术方法
- 第五节 行政技术
 - 一、系统工程
 - 二、电子政务
 - 三、PDCA 循环技术
 - 四、ABC 管理法
 - 五、平衡计分卡

第十一章 行政效率

- 第一节 行政效率概述
 - 一、行政效率的涵义
 - 二、行政效率的类型
 - 三、行政效率在行政管理中的地位
- 第二节 行政效率研究的历史与现状
 - 一、效率研究：一个新领域的出现
 - 二、行政效率研究的传统模式及其局限性
 - 三、当代行政效率研究的特点及发展趋势
 - 四、我国行政效率研究的历史与现状
- 第三节 行政效率测定与绩效评估
 - 一、公共行政绩效评估的作用和意义
 - 二、公共部门的特点和绩效评估的困难
 - 三、公共组织绩效评估的研究与实践
- 第四节 行政效率测定的方法与技术
 - 一、效率测定的基本概念
 - 二、效率测定方法的分类
 - 三、效率测定的具体方法

第十二章 行政行为

- 第一节 行政行为概述
 - 一、行政行为的涵义
 - 二、行政行为的特点
 - 三、行政行为的种类
- 第二节 行政行为的职能
 - 一、维护功能
 - 二、监管功能
 - 三、裁判功能
 - 四、服务功能
 - 五、发展功能
- 第三节 行政行为的基本方式
 - 一、行政执法行为
 - 二、行政合同行为
 - 三、行政司法行为
- 第四节 行政行为的合法要件

- 一、行政行为合法的实质要件
- 二、行政行为合法的形式要件
- 三、行政行为的生效方式
- 第五节 行政违法、行政不当及其行政法律责任
 - 一、行政违法
 - 二、行政不当
 - 三、行政责任

第十三章 行政伦理

- 第一节 行政伦理概述
 - 一、行政伦理和行政道德
 - 二、行政伦理的涵义
 - 三、行政伦理关系
 - 四、行政伦理的理论模型
- 第二节 行政伦理的结构与功能
 - 一、公务人员的个人品德
 - 二、行政职业道德
 - 三、行政组织层面的伦理
 - 四、公共政策伦理
- 第三节 行政伦理制度化
 - 一、行政伦理失范及其原因
 - 二、行政伦理的管理
 - 三、行政伦理立法

第十四章 行政责任

- 第一节 行政责任概述
 - 一、行政责任的涵义
 - 二、行政责任的含义
 - 三、行政责任的历史演变
- 第二节 行政责任的基本范畴
 - 一、行政责任特征
 - 二、行政责任内在实施条件
 - 三、行政责任的构成要件
- 第三节 行政责任的确定
 - 一、行政责任的主体
 - 二、确定行政责任的依据
 - 三、行政责任的追究

第十五章 依法行政与法制行政

- 第一节 依法行政
 - 一、依法行政的历史缘由和发展
 - 二、依法行政的理论基础
 - 三、依法行政的制度机制
- 第二节 法制行政

- 一、法制行政概述
- 二、行政监督
- 三、法制监督
- 四、社会监督

第十六章 行政发展

第一节 现代政府能力

- 一、现代政府能力问题的缘起
- 二、现代政府能力的内涵
- 三、现代政府能力的构成
- 四、公共危机与政府能力

第二节 当代中国行政改革

- 一、我国政府机构改革的历史沿革与发展
- 二、当代中国行政改革界说
- 三、当代中国行政改革的基本价值选择
- 四、政府职能转变及服务型政府建设
- 五、行政体制改革与国家治理现代化

第三节 西方国家行政改革的理论背景

- 一、新自由主义
- 二、公共选择理论
- 三、新制度经济学
- 四、新公共管理
- 五、第三条道路
- 六、治理理论

第四节 典范革命与官僚制典范批判

- 一、典范革命
- 二、“威尔逊—韦伯范式”原则批判
- 三、“威尔逊—韦伯范式”制度批判

第五节 政府理论创新

- 一、理论创新的进程与内容
- 二、新公共行政学
- 三、重塑政府、政府再造、撤出制高点
- 四、创新公共行政

第六节 修正政策与改革政府

- 一、福利国家、公共管理与改革
- 二、市场化、社会化与改革
- 三、修正政策与改革政府
- 四、关于“企业家政府”的批评
- 五、政府职能与“钟摆”
- 六、公共行政的任务

第二部分 公共政策

第一章 现代公共政策的缘起与发展

- 第一节 现代公共政策界说
 - 一、现代化公共政策的由来
 - 二、现代公共政策的涵义
 - 三、公共政策分析与系统分析

- 第二节 现代公共政策的特征
 - 一、政策内容丰富化
 - 二、政策理论和政策分析方法多元化
 - 三、政策问题复杂化

- 第三节 公共政策的学科意义
 - 一、公共政策与社会科学
 - 二、公共政策与专业
 - 三、公共政策与政治

第二章 现代公共政策的主要研究范畴

- 第一节 公共政策的类别
 - 一、元政策
 - 二、基本政策
 - 三、方面政策
- 第二节 公共政策的逻辑过程
 - 一、政策问题的形成
 - 二、政策决定
 - 三、政策实施
- 第三节 公共政策的主要研究范畴
 - 一、公共政策的原理
 - 二、公共政策的学科体系
 - 三、公共政策方法论的研究重点

第三章 现代公共政策与环境

- 第一节 公共政策的主体
 - 一、国家公共法权主体
 - 二、社会政治法权主体
 - 三、社会非法权主体
- 第二节 公共政策的环境
 - 一、政治--制度环境
 - 二、经济--社会环境
 - 三、历史--文化环境
- 第三节 公共政策与公众利益
 - 一、公众的政策表达
 - 二、公众利益的确定
 - 三、公众利益与公众代价

第四章 现代公共政策研究中的若干基本范畴

- 第一节 价值标准
 - 一、价值与价值标准

- 二、公共政策的基本价值标准
- 三、公共政策的价值确认与选择
- 第二节 理性分析
 - 一、理性的一般意义
 - 二、理性在公共政策中的应用
 - 三、理性主义公共政策分析的局限性及其修正
- 第三节 公共政策分析中的若干基本关系
 - 一、理论与实践的关系
 - 二、确定性与不确定性的关系
 - 三、宏观与微观的关系
 - 四、定性分析与定量分析的关系
 - 五、现实与未来的关系

第五章 现代公共政策质量与现代政府公共行政能力

- 第一节 现代政府公共行政能力问题的缘起
 - 一、罗斯福“新政”与政府公共行政能力
 - 二、“东亚政治经济学”与政府公共行政能力
 - 三、东亚经济现代化与政府公共权威
- 第二节 现代政府宏观公共行政能力的内涵
 - 一、公共行政能力与政府职能
 - 二、公共行政能力与公共行政权力
 - 三、公共行政能力与公共选择
- 第三节 现代政府宏观公共行政能力的构成
 - 一、经济能力
 - 二、社会能力
 - 三、自我发展能力

第六章 现代公共政策问题的形成

- 第一节 公共政策问题的认定
 - 一、问题与政策问题
 - 二、政策问题的认定条件
 - 三、影响政策问题认定的重要因素
- 第二节 公共政策问题的议程
 - 一、政策议程的基本形式
 - 二、政策议程的创立
 - 三、政府在政策议程中的作用
- 第三节 公共政策决定
 - 一、政策决定的形成
 - 二、政策决定与非决定
 - 三、公共政策的合法性

第七章 现代公共政策规划

- 第一节 政策规划理论
 - 一、政策规划的概念

- 二、政策规划的指导原则
- 三、政策规划的系统分析
- 第二节 政策规划的法定主体
 - 一、行政机关
 - 二、立法机关
 - 三、研究机构
- 第三节 政策规划的局限性与误区
 - 一、“规划缺口”与规划误区
 - 二、关于政策规划的批评
 - 三、关于政策规划的补正

第八章 现代公共政策执行

- 第一节 政策执行问题的由来
 - 一、政策执行问题的提起及其重要性
 - 二、政策执行的概念及其争论
 - 三、政策执行与政策效果
- 第二节 政策执行模型
 - 一、史密斯模型
 - 二、霍恩和米特模型
 - 三、梅兹曼尼安和萨巴提尔模型
- 第三节 影响政策执行的主要因素
 - 一、政策决定
 - 二、政策资源
 - 三、政策执行环境

第九章 现代公共政策评估

- 第一节 现代政策评估及其理论发展
 - 一、政策评估的一般意义
 - 二、政策评估理论的发展
 - 三、政策评估的主要类别
- 第二节 政策评估的标准与问题
 - 一、评估的首要标准与次要标准
 - 二、评估的误区与问题
 - 三、政策终结
- 第三节 政策评估的发展
 - 一、评估的批判
 - 二、批判的评估
 - 三、第四代评估

第十章 现代公共政策的方法论基础

- 第一节 公共政策与知识
 - 一、知识的范畴及其丰富性
 - 二、明确的知识与隐含的知识
 - 三、知识在公共政策分析中的应用

- 第二节 公共政策与理论
 - 一、理论的一般意义
 - 二、理论与知识
 - 三、公共政策中主要的理论形式
- 第三节 公共政策与模型
 - 一、政策分析模型的意义
 - 二、政策分析的模型类别
 - 三、模型的局限性

第十一章 现代公共政策分析的理论模型

- 第一节 渐进主义决策模型
 - 一、渐进主义决策模型的由来
 - 二、渐进主义政策模型的政策观点
 - 三、关于渐进主义政策分析模型的批评
- 第二节 综合决策模型
 - 一、综合决策模型的由来及其理论假设
 - 二、综合决策模型的主要特征
 - 三、对综合决策模型的批评
- 第三节 团体决策模型
 - 一、团体决策模型的缘起
 - 二、团体决策模型的主要观点
 - 三、团体决策模型的理论盲点
- 第四节 精英决策模型
 - 一、精英决策模型的提出
 - 二、精英决策模型的主要理论
 - 三、关于精英决策模型的再争论
- 第五节 政治系统决策模式
 - 一、政治系统决策模式的构想
 - 二、政治系统决策模式的几个主要概念
 - 三、政治系统决策模式的延伸

第十二章 现代公共政策的定性分析方法

- 第一节 价值分析
 - 一、价值理解的问题
 - 二、价值确认的问题
 - 三、价值表达的问题
- 第二节 可行性分析
 - 一、可行性分析的概念
 - 二、可行性分析的内容
 - 三、可行性分析的方法论及其误区
- 第三节 德尔斐分析法
 - 一、德尔斐法的特点
 - 二、应用程序
 - 三、统计结果分析

第四节 主观概率预测

- 一、预测与概率
- 二、主观概率预测方法
- 三、主观概率预测的计算和统计

第五节 超觉理性分析

- 一、超觉理性与直觉
- 二、超觉理性与经验
- 三、超觉理性的过程

第十三章 现代公共政策的定量分析方法

第一节 预测分析

- 一、未来与预测的对象
- 二、预测的基础与主要形式
- 三、预测的常用方法

第二节 经济效益分析

- 一、净现等效
- 二、效益费用比
- 三、回收率

第三节 回归分析

- 一、样本回归直线
- 二、回归直线方程的确定
- 三、回归方程的计算

第四节 投入产出分析

- 一、投入产出分析的一般意义
- 二、投入产出分析的功用
- 三、投入产出方法的基本分类及其价值型投入产出模型

第五节 模糊分析

- 一、模糊集合的一般概念
- 二、模糊集合的若干运算
- 三、模糊理论的应用

第十四章 当代公共政策的困境与发展

第一节 当代公共政策的困境

- 一、政策理论和方法的困境
- 二、政策制定与政策执行的无能
- 三、两难抉择与悲剧性抉择

第二节 当代公共政策的理论重构

- 一、当代公共政策理论的重新构建
- 二、当代公共政策确定的中心问题
- 三、公共政策的内生性

第三节 当代政策科学的发展

- 一、综合哲学基础与构建本体理论
- 二、现实主义研究方法与开创宏观公共政策分析
- 三、元政策与政策制定系统的改革