

# 首都经济贸易大学劳动经济学院硕士研究生入学考试

## 应用经济学（020200）复试大纲

劳动经济学院应用经济专业（020200）下设三个方向，分别是：劳动经济学方向，复试考试《劳动经济学综合》，复试大纲详见第一章；劳动关系学方向，复试考试《劳动关系学综合》，复试大纲详见第二章；人力资源开发与人才发展方向，复试考试《人才开发概论》，复试大纲详见第三章。

### 第一章 《劳动经济学综合》复试大纲

#### 第一部分 考试说明

##### 一、考试范围

主要考察学生对劳动经济学基本理论的掌握，并运用相关理论分析实际问题的能力。需要掌握的基本理论包括：劳动力市场的相关概念、劳动力需求、劳动力供给、人力投资与教育、内部劳动力市场的运行、失业原因及其治理、收入分配、工会与劳动关系等。

##### 二、考试形式与试卷结构

（一）答卷方式：闭卷，笔试。

（二）答题时间：120 分钟。

（三）满分：100 分。

##### 三、题型及分值

主要题型包括：名词解释、简答题、论述题等三种类型。

1、名词解释，2 小题，每题 5 分，共 10 分。

2、简答题，3 小题，每题 10 分，共 30 分。

3、论述题，3 小题，每题 20 分，共 60 分。

##### 四、参考书目：

[1]杨河清，张琪．劳动经济学（第4版）[M]．中国人民大学出版社，2014．

[2]彭剑锋．人力资源管理概论（第2版）[M]．复旦大学出版社，2014．

\*\*\*\*\*

#### 第二部分 考试内容

一、劳动力市场的存量划分与流量变化，劳动参与率和失业率；

二、短期劳动力需求和长期劳动力需求；

三、劳动力供给：收入和闲暇的替代；家庭生产与生命周期；劳动参与率的变化和影响

因素：

- 四、人力资本投资理论；我国的教育和人力资本投资；
- 五、内部劳动力市场的劳动力资源配置和效率；
- 六、劳动力流动的成本和收益分析；
- 七、失业的成因、劳动力市场分割；
- 八、工会的经济影响；
- 九、收入分配不均的衡量和影响因素；经济增长和收入分配。

\*\*\*\*\*

### 第三部分 题型示例

#### 一、名词解释

- 1. 自然失业率。
- 2. 内部劳动力市场。

#### 二、简答题

- 1. 完全竞争劳动力市场的四个假定及其涵义。
- 2. 决定宏观和微观工资水平的主要因素是什么。
- 3. 劳动力需求弹性的主要决定因素有哪些？

#### 三、论述题

- 1. 失业的类型主要有哪几类？分析我国目前失业的主要类型、原因并提出相应的对策。
- 2. 论述劳动力市场上几种有代表性的歧视理论。并运用相关理论分析我国当前劳动力市场上女性受到歧视的主要形式和原因。
- 3. 近些年来，我国经济增长速度较快，但收入分配差距也不断扩大，请论述经济增长和收入分配的关系，并分析我国收入差距扩大的原因，并提出相应的对策。

## 第二章 《劳动关系学综合》复试大纲

### 第一部分 考试说明

#### 一、考试范围

**劳动关系的一般理论：**劳动关系的历史和理论，劳动关系的类型和模式，劳动关系的环境因素，经济全球化与国际劳工标准，中国劳动关系的转型；**劳动关系的当事人：**劳动者，工会，雇主和雇主组织，政府；**劳动关系的运行和协调：**劳动力市场与劳动关系，劳动关系运行的法律规范，集体谈判和集体合同制度，工人参与制度，三方协商机制，企业规章制度，劳动关系调整中的人力资源管理方法；**劳动关系矛盾处理：**劳动争议及其处理，劳资冲突与社会安全，集体争议与产业行动。

## 二、考试形式与试卷结构

- (一) 答卷方式：闭卷，笔试。
- (二) 答题时间：120 分钟。
- (三) 满分：100 分。

## 三、题型及分值

- (一) 简答题，4 小题，每题 15 分，共 60 分。
- (二) 论述题，2 小题，每题 20 分，共 40 分。

## 四、参考书目

常凯. 劳动关系学[M], 中国劳动社会保障出版社, 2005.

\*\*\*\*\*

## 第二部分 考试内容

- 一、劳动关系学导论
- 二、劳动关系的历史和理论
- 三、劳动关系的类型和模式
- 四、劳动关系的环境因素
- 五、经济全球化与国际劳工标准
- 六、中国劳动关系的转型
- 七、关于劳动者
- 八、工会
- 九、雇主和雇主组织
- 十、政府
- 十一、劳动力市场与劳动关系
- 十二、劳动关系运行的法律规范
- 十三、集体谈判和集体合同制度
- 十四、工人参与制度
- 十五、三方协商机制
- 十六、企业规章制度
- 十七、劳动关系调整中的人力资源管理方法
- 十八、劳动争议及其处理
- 十九、劳资冲突与社会安全
- 二十、集体争议与产业行动

\*\*\*\*\*

### 第三部分 题型示例

#### (一) 简答题

1. 简述中国劳动关系的文化特色。
2. 试论我国工会市场化转型的必要性和基本要求。
3. 劳动关系调整中的人力资源调整方法的基本特征有哪些？
4. 政府在劳动关系中的角色和作用是什么？

#### (二) 论述题

1. 2015年4月，中共中央、国务院印发《关于构建和谐劳动关系的意见》，系统阐述了构建中国特色和谐劳动关系的重大意义、指导思想、基本原则、目标任务和政策措施。结合你所掌握的知识，谈谈**如何构建**具有中国特色的和谐劳动关系。

2. 你最感兴趣的劳动关系领域内的问题是什么？请围绕这一问题，设计一个研究题目，并写出相应的研究计划，包括研究意义、研究内容、研究思路与方法。

## 第三章 《人才开发概论》复试大纲

### 第一部分 考试说明

#### 一、考试范围

首都经济贸易大学人力资源开发与人才发展考试是为招收人才学硕士研究生而设置的具有选拔性质的全国统一入学考试。主要考察学生对人才、人才开发、人才开发行为、人才开发评价等人才学基本理论的掌握，并能够运用相关的理论分析实际问题的能力。需要掌握的基本理论包括：人才、人才开发、人才学等相关定义及本质；人才开发的研究方法、国内外人才开发现状、人才开发的意义、人才开发模型与实施模式、人才开发项目的设计；人才开发行为原则及分类；人才开发评价的基本要素等。考试的试题具有较高的信度和效度，同时具备有相应的区分度和适当的难度。

#### 二、考试形式与试卷结构

- (一) 答卷方式：闭卷，笔试。
- (二) 答题时间：120 分钟。
- (三) 满分：100 分。

#### 三、题型及分值

主要题型包括：简答题、论述题两种类型。

- 1、简答题，6 小题，每题 10 分，共 60 分。
- 2、论述题，3 小题（3 选 2），每题 20 分，共 40 分。

#### 四、参考书目

杨河清. 人才开发概论[M]. 中国人事出版社, 2014.

\*\*\*\*\*

## 第二部分 考试内容

### 一、人才和人才学

1. 中国传统的人才定义
2. 中国当代的人才定义
3. 国外对“人才”的定义
4. 古今中外“人才”定义的本质
5. 人才学的定义、研究对象和理论体系

### 二、人才开发

1. 人才开发的定义
2. 人才开发的研究方法
3. 人才开发与相关学科的关系
4. 我国人才开发存在的问题
5. 人才开发的意义
6. 国外人才开发现状

### 三、人才开发的演进

1. 中国的人才开发
2. 西方的人才开发
3. 对中西方人才开发演进历史的评析

### 四、人才开发实施

1. 人才开发实施的基础
2. 人才开发模型与实施模式
3. 人才开发体系的构建与运行

### 五、人才开发方法

1. 人才开发概论
2. 人才开发项目的设计技术
3. 组织层面的人才开发

### 六、人才开发评价

1. 人才评价的基本要素
2. 人才开发评价概论
3. 组织管理中的人才开发评价
4. 人才评价技术的管理应用

### 七、人才开发行为

1. 人才开发行为概论

2. 人才开发行为原则
3. 人才开发行为的分类

\*\*\*\*\*

### 第三部分 题型示例

#### 一、简答题

1. 请回答人才学的定义及特性。
2. 人才学的理论体系有哪些特点？
3. 人才开发的类型有哪些？
4. 人才开发的技术与方法有哪些？
5. 人才评价的应用方法主要有？
6. 按照不同的开发主体，对人才开发行为进行分类。

#### 二、论述题

1. 请论述国外人才开发的现状。
2. 请说明人才开发有哪些意义。
3. 请简述我国人才开发存在的问题。