2022年硕士研究生招生考试大纲及参考书目

满分：150分

考试科目名称（代码）：农业知识综合四（342）

考试内容范围[参考书目（作者、出版单位、年份、版次）]：

农业知识综合四包含《农业经济学》和《管理学》的内容，考试采用闭卷笔试形式，试卷满分为150分，考试时间为3小时。

参考书目：

《农业经济学》，李永东主编，中国人民大学出版社，第1版，2019

《管理学——原理与方法》（第七版），周三多、陈传明、刘子馨、贾良定编著，复旦大学出版社，2018.6。

**《农业经济学》考试内容**（75 分）：

1 绪论

1.1 农业经济的基本概况

2 农村经济组织

2.1 农村经济组织的类型

2.2 农村经济组织的发展

3 自然资源与农业发展

3.1 土地资源与农业发展

3.2 水资源与农业发展

4 农业经济要素

4.1劳动力要素

4.2生产资料要素

4.3 资本要素

4.4 技术要素

5 粮食生产与粮食安全

5.1 粮食生产的主要特征

5.2 政府行动与粮食生产

5.3 粮食安全问题

6 农产品产量与价格

6.1 农产品价格的形成

6.2 农产品市场发展的主要趋势

6.3 农产品交易的成本与收益

6.4 提升农产品竞争力的公共政策

7 农业技术创新与农业发展

7.1 农业技术创新概述

7.2 农业技术创新与推广的公共政策

8 农业运输与物流业

8.1 农业运输与物流业对农业发展的影响

8.2 农产品交易的其它服务

8.3 农业运输与物流业发展的公共政策

9 农业产业结构及其调整

9.1 农业产业结构的含义及现状

9.2 农业和其它产业的关系

9.3 农业产业结构调整的必要性

9.4 农业产业结构调整的政策措施

10 农业金融与农业保险

10.1农业金融概况

10.2农业金融与农业发展

10.3农产品期货与期权市场

10.4农业保险与农业发展

10.5金融改革与农业发展

11 农业宏观调控及发展政策

11.1 农业宏观调控的必要性

11.2 农村土地政策

11.3 财政与税收政策

11.4 金融与货币政策

11.5农村社会保障政策

12 农村贫困与扶贫政策

12.1 贫困问题的产生于发展

12.2 中国的扶贫攻坚行动

12.3 解决贫困的公共政策

13 统筹城乡发展与农村地区的城镇化

13.1 统筹城乡发展

13.2 农村地区的城镇化

13.3 农民工市民化问题

13.4 农村地区的城镇化的若干现实问题

13.5 农村地区的城镇化的公共政策

14农业国际贸易与国际合作

14.1 农业国际贸易发展概述

14.2 国际贸易规则与农业国际合作

14.3 农业国际合作的政策措施

15 农业发展与农村环境保护

15.1 农业发展的环境影响

15.2 农村环境治理的政策措施

16 农民的经济行为及其他社会行为

16.1 农民消费行为的基本特征

16.2 促进农民消费的政策措施

16.3农民的投资行为

17 农村基础设施建设与农村发展

17.1 农村交通设施建设

17.2 农村水利设施建设

17.3 农村通信设施建设

17.4 农村医疗卫生基础设施建设

17.5 环境卫生基础设施建设

17.6 教育基础设施建设

17.7 公共文化体育设施建设

18 农业和农村的未来

18.1 农业发展的若干趋势

18.2 农村聚落与乡村建设

18.3农民的生存与发展

**《管理学》考试内容**（75 分）：

**一、概论**

1、管理与管理学

人类的管理活动、管理的职能与性质、管理者的角色与技能、管理学的对象与方法。

2、管理思想的发展

中国传统管理思想、西方传统管理思想、西方现代管理思想的发展、中国现代管理思想的发展。

3、管理的基本原理

管理原理的特征、系统原理、人本原理、责任原理、适度原理。

4、管理道德与社会责任

企业管理为什么需要伦理道德、几种相关的道德观、道德管理的特征和影响管理道德的因素、改善企业道德行为的途径、企业的社会责任。

5、**管理的基本方法**

管理的方法论、管理的法律方法、管理的行政方法、管理的经济方法、管理的教育方法、管理的技术方法。

**二、决策**

1、决策

决策的定义、决策的类型与特点、决策的理论、决策的过程与影响因素、决策的方法。

2、计划

计划的概念、计划的类型、计划的编制过程。

3、计划的实施

目标管理、滚动计划法、网络计划技术、业务流程再造。

**三、组织**

1、组织设计

组织设计概述、组织设计的影响因素、部门化、集权与分权。

2人员配备

人员配备的任务、程序和原则、管理人员的选聘、管理人员的考评、管理人员的培训。

3、组织力量的整合

正式组织与非正式组织、直线与参谋、委员会

4、组织变革与组织文化

组织变革的规律、管理组织变革、组织文化及其发展。

**四、领导**

1、领导与领导者

领导的性质和作用、理想的领导者与领导集体、领导方式及其理论

领导艺术。

2、激励

激励的性质、激励理论、激励实务。

3、沟通

组织中的沟通、沟通的障碍及其克服、冲突与谈判

**五、控制**

1、控制与控制过程

控制及其分类、控制的要求、控制过程、危机与管理控制。

2控制方法

预算控制、非预算控制、成本控制、其他控制方法。

**六、创新**

1、管理的创新职能

创新及其作用、创新职能的基本内容、创新的过程和组织。

2、企业技术创新

技术创新的内涵和贡献、技术创新的源泉、技术创新的战略及其选择。

3、企业组织创新

企业制度创新、企业层级结构创新、企业文化创新。